



INDEX EGALITE FEMME/HOMME
DU 01/01/2024 AU 31/12/2024

ASSOCIATION PREVENTION SANTE TRAVAIL 2607
58 RUE MOZART
26000 VALENCE

ASSOCIATION PREVENTION SANTE TRAVAIL 2607

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans	32 028				2				
	30 à 39 ans	31 816	39 109	18.6	13.6	9	2			
	40 à 49 ans	32 176				19				
	50 ans et plus	31 371				13				
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	36 211				1				
	30 à 39 ans	61 543	42 595	-44.5	-39.5	5	2			
	40 à 49 ans	81 770	96 135	14.9	9.9	8	3	1	11	4.73
	50 ans et plus	127 946	129 816	1.4		9	3	1	12	
Total		53 321	84 126	36.6	31.6	66	10		23	4.73
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										0
Indicateur d'écart de rémunération (%)										
Note obtenue sur 40 (effectif = 68.36)										

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers							1			
Employés	100.0	50.0	-50.0	43	2	1	45			
Techniciens et agents de maîtrise							1			
Ingénieurs et cadres	95.7	100.0	4.3	23	8	1	31			
Total	98.5	90.0	-8.5	66	10		76	-8.50	8.50	0.90
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								8.50		
écart en nombre équivalent de salariés								0.90		
Note écart absolu de taux d'augmentation								15.00		
Note écart en nombre équivalent de salariés								35.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 68.36)								35		

Indicateur d'écart de taux de promotions								
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers						1		
Employés	4.7		- 4.7	43	2	1	45	
Techniciens et agents de maîtrise						1		
Ingénieurs et cadres				23	8	1	31	
Total	3.0		- 3.0	66	10		76	- 3.00
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								0
Indicateur d'écart de promotions (points de %)								
Note obtenue (effectif = 68.36 est hors barème)								

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité	3	100.0	100.00
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			100.00
Note obtenue sur 15 (effectif = 68.36)			15

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	8	2	10	2
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				2
Note obtenue sur 10 (effectif = 68.36)				5