

**Démarche de maintien dans l'emploi :  
Rechercher des solutions pour prévenir  
le licenciement pour inaptitude  
Jeudi 10 Octobre 2019**

# 1

## Préambule, Cap Emploi

- Intégration du service maintien au sein des cap Emploi

cap  
emploi  
sameth



CAP  
EMPLOI  
Handicap, recrutement & maintien

# 1

## Préambule : Les missions de Cap emploi

- ▶ **Cap emploi développe une expertise :**
  - ▶ dans l'accompagnement et la construction de parcours pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap
  - ▶ dans l'accompagnement des employeurs dans leurs problématiques de recrutement et de maintien dans/en emploi
  
- ▶ **L'expertise se fonde sur un principe de compensation en lien avec le handicap et en complémentarité avec le droit commun.**
  
- ▶ **Les organismes de placement spécialisés ont deux grandes missions :**
  - ▶ Accompagnement vers l'emploi
  - ▶ Accompagnement dans l'emploi

# 1

## Cap emploi : Un service de proximité



# 1 Préambule : maintien en emploi

## ➤ Mission



- Accompagnement du salarié et de son employeur dans une recherche de solution pour maintenir la personne sur le même poste de travail, en lien avec le médecin référent (médecin du travail / médecin de prévention / médecin traitant)
- Implique l'accord et la volonté de tous les acteurs
- La personne, si elle n'a pas de titre de TH, doit s'engager à en faire la démarche
- Quand le maintien n'est pas possible, accompagnement sur une reconversion interne / externe
- Importance du partenariat (CARSAT, MDPH, Comète, Ladapt, ....)

# 2

## Démarche de maintien en emploi, exemple d'une situation

### Recherche de solutions pour prévenir le licenciement pour inaptitude

# 2

## Démarche de maintien en emploi

### ➤ Analyse de la demande

- Recueil des éléments de la situation auprès des différents acteurs : salarié / employeur / médecin du travail

### ➤ Exemple

Un salarié, 48 ans, encadrant d'une équipe dans une entreprise de maçonnerie

Arrêt de 18 mois, troubles cognitifs

Reprise de travail notifiée par le médecin conseil

Contre indication médecin du travail

Travail en hauteur

Travaux physiques

Travail sur écran



# 2

## Démarche de maintien en emploi

### ► Echanges avec la personne

Désemparé : il ne sait pas ce qu'il pourra faire dans son entreprise. Quelle sera sa place?

Inquiet entre besoin de son entreprise et son sentiment d'incapacité

Enervement car « n'est plus comme avant »

Troubles de concentration et pertes de mémoire

Doit faire face à l'incompréhension des clients

### ► Entretiens difficiles

Oublie les questions et ses pensées

Note ses pensées au fur et à mesure qu'elles viennent pour ne pas les oublier, ce qui coupe l'échange

Fatigue vite





# 2

## Démarche de maintien en emploi

### ➤ Analyse du poste de travail selon différents angles

#### Charge physique

Intervention sur les chantiers donc :  
Efforts physiques intenses  
Travail en hauteur  
Appro chantiers  
Contrôle

#### Charge mentale

Supervision des ouvriers / travaux  
Relation clientèle  
Gestion des urgences / imprévus  
Multiplicité des tâches  
Surcharge de travail

#### Environnement de travail

Chantiers en extérieur donc chaleur /  
froid...  
Bruit  
Déplacements

#### Organisation du travail

Amplitude et horaire de travail  
Rythme de travail  
Contraintes temporelles  
Degré d'autonomie important

# 2 Démarche de maintien en emploi



## ▶ Analyse des capacités fonctionnelles restantes

Difficultés de connaître précisément les capacités fonctionnelles restantes à tous les niveaux, notamment au niveau cognitif (mémoire, concentration,...)

Evolution en fonction de la récupération de la personne

Tenir compte de la fatigabilité

## ▶ Ressources externes

Suivi médical / de rééducation approprié

## ▶ Exemple

Reprise de RV avec un neuropsychologue

Possibilité de mise en place d'une PAS troubles cognitifs



# 2 Démarche de maintien en emploi

## ➤ Compensation du handicap au moment de la reprise

### ➤ Les outils pour préparer la reprise

Essai encadré, mesure CPAM

Temps partiel thérapeutique, mesure CPAM

Aide humaine, mesure Agefiph

PAS (troubles cognitifs, visuels, auditif, psy, mental), mesure Agefiph

Aménagements techniques et organisationnels

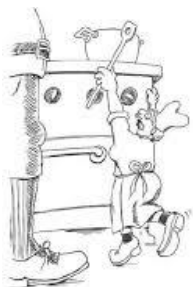
Possibilité d'intervention d'un ergonome

Possibilité de financements de matériels en compensation du handicap par l'Agefiph

Encadrement renforcé / tutorat à la reprise

Possibilité d'une sensibilisation à l'encadrement / collectif de travail proche

Mesure Reconnaissance de la lourdeur du handicap, destinée à compenser le surcoût pérenne occasionné par le handicap après aménagement optimum



# 2 Démarche de maintien en emploi

## ▶ Exemple

Réflexion sur le rythme de travail

Refus du TpT par la personne

Prévoir des pauses dans la journée pour récupérer

Plus possible de faire des journées trop importantes!



Réorganisation des tâches

Il n'interviendra plus sur les chantiers pour « donner un coup de main »

Il assurera le contrôle des chantiers, la relation clientèle en test



# 2 Démarche de maintien en emploi

## ▶ Autres exemples



- Préparatrice en pharmacie, 46 ans, 9 ans d'ancienneté. 8 à 12 mois de rééducation en cours. Handicap visuel  
Reprise TpT en 03/2019 en augmentant la durée progressive du travail : 0,5 jour / semaine puis 1,5 jours puis 2 jours actuellement  
ne peut plus conduire : mise en place d'une aide ponctuelle aux trajets

- Mécanicien, 47 ans, perte de motricité fine  
Aménagements techniques : déboulonneur électrique, graisseur électrique, clefs à filtre



- Indépendant avec pluri activité (agriculteur, Père Noël), 57 ans. Difficultés d'élocution  
Intervention sur aide humaine au niveau du démarchage clientèle  
Compensation avec une tablette pour aide à la communication

# 3

## Maintien en emploi freins et éléments facilitateurs



### ▶ Freins

Perception de la personne de son handicap

Tendance à minimiser ses difficultés

Prise de conscience et d'acceptation de la diminution de ses capacités

Répercussions sur le collectif de travail / les clients

### ▶ Eléments facilitateurs / leviers

Nécessité d'évaluer l'ensemble des capacités de la personne

Les ressources externes

Accompagnement nécessaire pour apprendre à travailler autrement

De nombreuses solutions de compensation

Prise en compte de la fatigabilité

Repenser le rythme de travail



# 4

## Les missions de Cap Emploi Données chiffrées 2018

### Vers l'emploi

- ▶ 3628 personnes en situation de handicap accompagnées
- ▶ 1162 contrats signés, 70 % de plus de 3 mois, 54% de plus de 6 mois
- ▶ 2622 employeurs ont bénéficié de nos services
- ▶ 760 entrées en formation

### Dans l'emploi

- ▶ 353 maintiens dont 13 dans la Fonction Publique
- ▶ 556 nouvelles situations de maintien dont 15 dans la Fonction Publique

# 4

## Signalements

[signalement@capemploi07-26.com](mailto:signalement@capemploi07-26.com)

Tel : 04 69 23 05 50

31 conseillers Cap Emploi 07/26  
dont 6 spécialistes du maintien en emploi

Accessibilité personne sourdes et malentendantes  
RDV possible en visio conférence via Skype sur RDV  
[www.capemploi07-26.com](http://www.capemploi07-26.com) et sur Face book



**MERCI DE VOTRE ATTENTION**